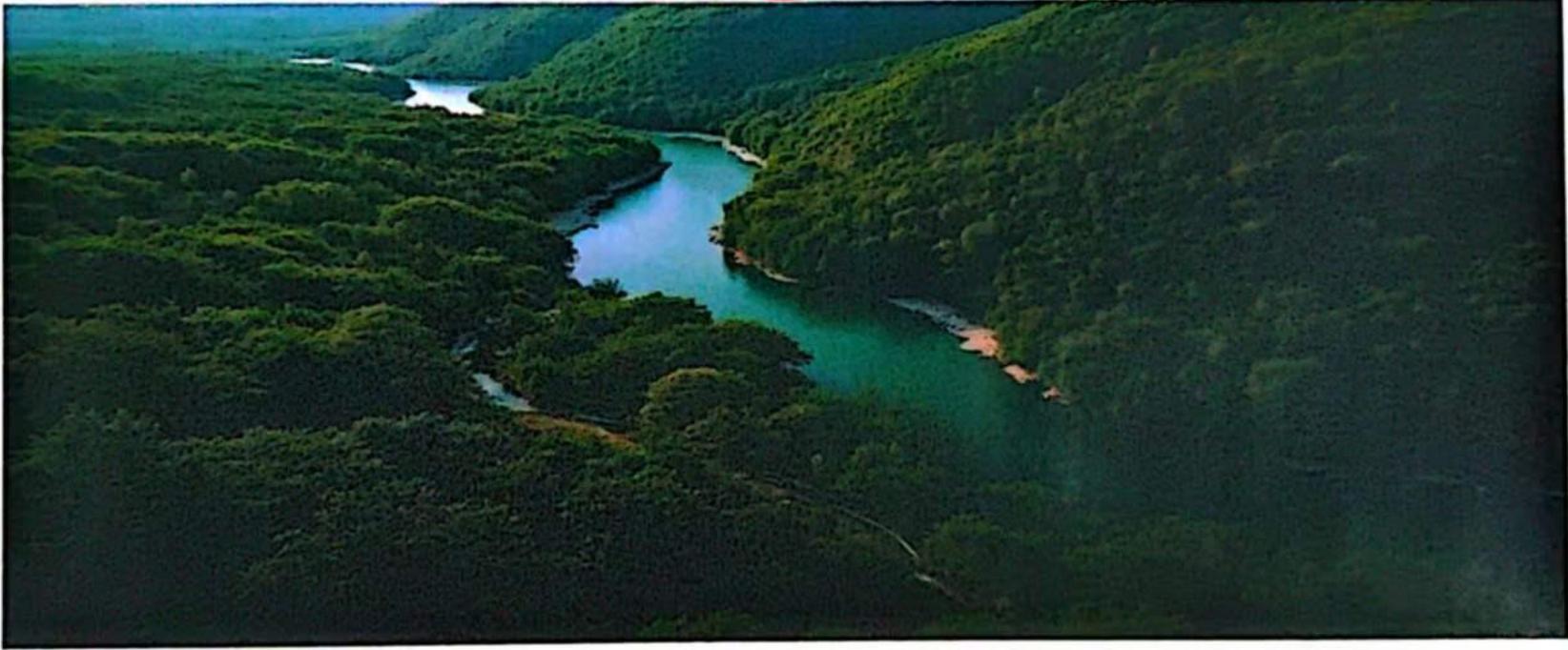


ESG（环境社会责任和公司治理）报告

报告主体：江苏爱斯凯电气有限公司

报告年度：2024年度报告

编制单位：三维认证（江苏）有限公司



江苏爱斯凯电气有限公司

ESG报告

前言	3
董事长致辞	3
关于本报告	5
企业概况	6
企业基本信息	6
企业业务数据	7
企业资质认证	7
第一章 ESG 管理	9
1.1 ESG理念与战略	9
1.2 ESG 管理体系	10
1.3 ESG 风险与机遇	12
2.2 应对气候变化	14
2.3 资源高效利用	16
2.4 污染防治与环境保护	18
2.5 绿色供应链管理	20
第三章 社会责任	23
3.1 员工权益与发展	23
3.2 产品责任与客户服务	25

3.3 供应链责任管理.....	28
3.4 社区参与和公益事业.....	30
第四章 公司治理.....	3
4.1 公司治理结构.....	3
4.2 合规与商业道德.....	35
4.3 风险管理与内部控制.....	37
4.4 ESG 信息披露与沟通.....	40
第五章未来规划与可持续发展承诺.....	43
5.1 可持续发展战略规划.....	43
5.2 2025年 度ESG重点工作计划.....	45
5.3 可持续发展长期承诺.....	48
附录：政策文件与法律法规参考清单.....	51

前言

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

感谢您关注江苏爱斯凯电气有限公司的ESG 报告。在全球共同应对气候变化、推动绿色低碳发展的背景下，爱斯凯电气始终坚持可持续发展理念，积极响应国家“双碳”战略和江苏省“碳达峰碳中和”实施方案，践行绿色制造，推动资源高效利用，为行业低碳转型贡献力量。

作为电气设备专业制造商的龙头企业，我们深知企业肩负的责任与使命。一直以来，爱斯凯电气将ESG 理念融入企业发展战略和日常经营管理，致力于在创造经济价值的同时，实现环境、社会和治理的协调发展。

在环境保护方面，我们构建了完善的环境管理体系，通过技术创新和管理优化，持续降低能源消耗和碳排放。公司全面推进资源循环利用，提高废弃物回收率，降低生产对环境的影响。我们严格遵守环境法律法规，确保各项环保指标达标排放，努力打造绿色制造标杆企业。

在社会责任方面，我们坚持以人为本，保障员工权益，关注员工职业健康与安全，为员工创造良好的工作环境和发展空间。我们注重产品质量和客户服务，持续提升客户满意度。同时，公司积极参与社区建设，开展公益活动，促进企业与社会的和谐发展。

在公司治理方面，我们不断完善治理结构，加强风险管控，确保合规经营。公司建立了ESG 管理体系，将ESG 绩效纳入管理考核，推动 ESG 理念在企业内部的深入落实。我们坚持诚信经营，打造负责任的供应链，促进行业可持续发展。

《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》明确提出，要把碳达峰、碳中和纳入经济社会发展全局。作为电气设备行业的一员，爱斯凯电气深刻认识到绿色低碳发展的重要性，将积极转变发展方式，优化产业结构，推动技术创新，为实现国家“双碳”目标贡献力量。

站在新的历史起点上，爱斯凯电气将秉持“敢想、能做”的企业精神，坚守“诚信经营、环保创新、质量为本、合作共赢”的核心价值观，持续推进ESG实践。我们将从电气设备的原材料采购、生产制造、物流配送、技术研发等环节入手，实现绿色智能的电气设备制造运营，为集团生产、贸易提供长期稳定的电气设备资源保障，努力成为电气设备行业的引领者和创新者。

风正帆满，未来可期。我们诚邀各利益相关方与我们携手同行，共同推动经济、环境和社会的可持续发展，创造更加美好的未来！

董事长：李飞

江苏爱斯凯电气有限公司

关于本报告

报告说明

本报告是江苏爱斯凯电气有限公司发布的首份 ESG 报告，旨在系统披露公司在环境、社会责任和公司治理方面的理念、实践和成效，展示公司履行社会责任、推动可持续发展的具体行动。通过本报告，我们希望增进各利益相关方对公司 ESG 工作的了解，促进与各方的沟通交流，共同推动可持续发展。报告编制过程中，我们注重信息的真实性、准确性和完整性，力求客观、全面地反映公司 ESG 管理现状和实践成果。

编制依据

本报告参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标(SDGs)、国际标准化组织ISO 26000《社会责任指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》等国内外标准编制。

报告范围

本报告覆盖江苏爱斯凯电气有限公司及其下属分支机构，包括公司在江苏省仪征市陈集镇工业集中区的生产基地和办公场所。报告内容涵盖公司的环境保护、社会责任和公司治理等各个方面。

时间范围

本报告的信息披露时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，为了报告的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至未来。

数据说明

报告中的数据和案例主要来源于公司内部统计数据、相关文件记录和公开信息。公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对数据的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表述，报告中“江苏爱斯凯电气有限公司”简称为“爱斯凯电气”、“公司”或“我们”。

发布周期

本报告为年度报告，计划每年发布一次，与公司年度经营报告同期发布。

报告特点

本报告注重突出电气设备制造企业的行业特色，重点关注供应链管理、原材料高效利用与循环经济、产品全生命周期碳排放管理等核心议题，体现公司ESG实践的特色和亮点。

企业概况

AISIKAI，创立于2007年，专注于电气产品的高品质研发、制造与销售。多年来，公司积极耕耘，业务范围已拓展至新能源、电能质量、工业控制、高低压配电等四大市场板块。凭借卓越的研发力量，AISIKAI跻身高新技术企业、专精特新企业、软件企业，并通过ISO9001、ISO14001、ISO45001等认证，持续荣获3A级资信企业。

自创立以来，AISIKAI始终将产品质量置于至高重要位置，以自主研发为主导，不断推陈出新，取得了多项发明专利、实用新型专利和外观专利，所有产品软件享有100%著作权。与知名高校紧密合作，借助高素质科研人才团队，不断提升研发创新能力。

品质把控贯穿AISIKAI的每个生产环节，公司设有先进的研发实验室、产品性能检验中心、仓储车间、精加工车间、总装车间和成套车间。每台产品在装配完成后都经过全面的数据校准和功能测试，确保符合高标准后方可进入下一生产环节。产品通过中国CCC、欧盟CE、国际IEC等认证，得到德国TUV莱茵认证机构、SGS认可，以满足不同国家和地区的行业标准。高品质的AISIKAI产品通过严格的生产流程，迅速走向全球，畅销80多个国家和地区。

AISIKAI以专业的研发实力和卓越的产品质量树立行业典范，持续为客户提供可靠解决方案。

AISIKAI 深受全球用户信赖的品牌。

企业基本信息

基本信息	内容
企业名称	江苏爱斯凯电气有限公司
成立时间	2007年2月7日
注册资本	3000万元
企业类型	有限责任公司(自然人投资或控股)
主营业务	电气设备
注册地址	仪征市陈集镇工业集中区创业路5号
国民经济行业分类	C38电气设备制造
纳税人资质	一般纳税人
纳税信用等级	连续多年保持A级
环保信用评价	一般守信

作为电气设备专业制造商的龙头企业，爱斯凯电气坚持“以销售为导向，以加工为龙头，以贸易为支撑，以三产为补充”的发展战略，形成了一体化的产业链布局。公司主要产品为电气设备，产品工艺流程涵盖原材料检验、电气组装、控制器烧录、功能测试、包装等环节。

企业业务数据

业务指标	2024年数据
营业收入	9409.11万元
利润总额	609.3万元
净利润	523.31万元

公司高度重视质量管理和环境保护，先后通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证、ISO 50001能源管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、碳披露类直接涉碳管理体系认证等多项认证，并积极参与国家标准和企业标准的制定工作。

企业资质认证

资质类别	证书编号	有效期
质量管理体系认证	02125Q11288R2S	2025-09-05 - 2028-09-25
职业健康安全管理体系认证	02125S10921R2S	2025-09-05 - 2028-09-25
环境管理体系认证	02125E10972R2S	2025-09-05 - 2028-09-25
能源管理体系认证	21725EN0172R0S	2025-08-20 - 2028-08-19
碳披露类直接涉碳管理体系认证	62225CFP0444R0S	2025-08-15 - 2028-08-14
温室气体核查	62225GHG0445R0S	2025-08-15 - 2028-08-14

爱斯凯电气秉持“敢想、能做”的企业精神，践行“诚信经营、环保创新、质量为本、合作共赢”的核心价值观，致力于完善电气设备在工业自动化领域以及其他行业的应用，提高产品的科技含量与能效水平，实现资源高效利用，助力绿色能源与智能制造产业发展。公司愿景是从关键原材料与核心部件的供应链管理、精益生产、仓储物流到持续技术研发，实现绿色、智能的电气设备制造运营，为集团生产、贸易提供长期稳定的高端电气设备资源与技术保障，成为智能电气设备行业的引领者和创新者。

面向未来，爱斯凯电气将继续坚持可持续发展理念，深化 ESG 实践，创新发展模式，为实现经济、环境和社会的协调发展贡献力量。

第一章 ESG 管理

1.1 ESG 理念与战略

爱斯凯电气将 ESG 理念深度融入企业发展战略，构建了系统化的 ESG 管理框架，推动企业可持续发展能力提升。我们秉持“创新、责任、竞争、发展”的可持续发展理念，围绕环境保护、社会责任和公司治理三大维度，制定了明确的 ESG 战略规划和行动路径。

ESG 核心理念

在环境（E）维度，我们坚持绿色发展理念，践行产品全生命周期环境管理，从供应链源头保障原材料与核心部件的环保与可持续性，通过技术创新和管理优化，持续降低生产过程中的能源与资源消耗，并减少污染物与碳排放，推动资源高效利用与循环经济模式的实现。

在社会（S）维度，我们秉持以人为本的发展理念，关注员工权益保障和职业发展，重视产品质量和客户服务，推动供应链可持续发展，积极参与社区建设，为社会创造共享价值。

在治理（G）维度，我们恪守诚信合规经营理念，完善公司治理结构，加强风险管理，推进 ESG 信息披露，构建透明、高效、负责任的治理机制，促进企业持续健康发展。

ESG 战略框架

战略维度	战略目标	行动路径
环境战略	打造绿色制造标杆企业，实现低碳可持续发展	1. 加强碳排放管理，实施节能降碳行动 2. 推进清洁生产和资源循环利用 3. 实施绿色供应链管理，保障环保型原材料可持续供应
社会战略	构建和谐共赢的社会关系网络，创造共享价值	1. 保障员工权益，关注员工发展与健康 2. 提升产品质量，增强客户满意度 3. 推动供应链可持续发展，参与社区建设
治理战略	建立规范高效的治理机制，保障企业可持续发展	1. 完善公司治理结构，强化合规管理 2. 健全 ESG 管理体系，加强风险管控 3. 推进 ESG 信息披露，加强利益相关方沟通

我们将 ESG 战略与企业发展战略深度融合，确保 ESG 工作能够有效支撑企业发展目标的实现。同时，我们密切关注国家政策导向和行业发展趋势，不断调整优化 ESG 战略，保持战略的前瞻性和适应性。

ESG战略实施体系

为确保 ESG 战略有效落地，我们构建了完善的战略实施体系：

- **组织保障：**成立由董事长直接领导的ESG 管理委员会，下设专项工作组，负责ESG 战略的制定和实施。
- **制度保障：**建立 ESG 管理制度体系，明确各部门 ESG 职责，将 ESG 要求融入业务流程。
- **能力保障：**加强 ESG 培 训，提升管理团队和员工的ESG意识和能力。
- **资源保障：**设立专项资金，保障 ESG项目的实施和推进。
- **技术保障：**推动技术创新，应用数字化手段提升 ESG 管理效率。

通过系统化的ESG战略管理，爱斯凯电气致力于在创造经济价值的同时，实现环境、社 会和治理的协调发展，为建设美丽中国和实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

1.2 ESG管理体系

爱斯凯电气建立了系统化、规范化的 ESG 管理体系，将 ESG 理念融入企业经营管理的各 个环节，确保 ESG 战略有效落地。

ESG 管理架构

管理层级	职责主体	主要职责
决策层	董事会/ESG管理委员会	制定ESG战略方向，审议重大ESG事项，监督ESG工作实施
管理层	ESG工作领导小组	组织ESG工作实施，协调各部门ESG活动，监测ESG绩效
执行层	各职能部门/业务单元	落实ESG具体工作，收集ESG数据，提供ESG信息

ESG 管理委员会由董事长担任主任委员，定期召开会议，研究制定ESG战略规划和目标，审议 ESG 重大事项和年度报告。ESG 工作领导小组由总经理担任组长，负责ESG 日常工作的组织协调和督导检查。各职能部门和业务单元明确 ESG 管理职责，将ESG要求融入业务流程，推动 ESG 工作落地。

ESG 管理制度体系

制度类别	主要制度	实施状态
基础管理制度	《ESG管理办法》、《ESG工作责任制》	已建立并运行
环境管理制度	《环境管理手册》、《能源管理制度》	有效实施
社会责任制度	《员工权益保障制度》、《供应链管理 办法》	严格执行
公司治理制度	《合规管理制度》、《风险管理办 法》	全面落实
信息披露制度	《ESG信息披露制度》、《利益相关 方沟通机制》	规范运行

公司 ESG 管理制度体系覆盖了环境、社会和治理三大领域，为ESG 工作提供了制度保障。各项制度明确了责任主体、工作流程和考核标准，确保 ESG 管理有章可循、有据可依。我们定期对 ESG 管理制度进行评估和优化，保持制度的适用性和有效性。

ESG 管理流程

我们建立了闭环式的 ESG 管理流程，包括规划制定、组织实施、监测评估和持续改进四个环节：

- 1. 规划制定：**基于内外部环境分析和利益相关方期望，制定ESG 战略规划和年度计划。
- 2. 组织实施：**分解ESG 目标和任务，明确责任部门和时间节点，组织推动ESG 工作落地。
- 3. 监测评估：**建立 ESG 指标体系，定期收集和分析 ESG 数据，评估ESG 绩效。

4. **持续改进**：基于评估结果，识别改进机会，制定改进措施，推动 ESG 管理水平持续提升。

通过科学规范的管理流程，我们确保 ESG 工作的计划性、系统性和持续性，提高 ESG 管理的有效性和效率。

ESG 能力建设

为提升 ESG 管理能力，我们注重 ESG 知识的普及和 ESG 人才的培养：

- 组织管理层参加 ESG 专题培训，提升 ESG 战略管理能力
- 开展全员 ESG 意识教育，将 ESG 理念融入企业文化
- 加强 ESG 专业人才培养，提升 ESG 管理专业化水平
- 参与行业 ESG 交流活动，学习先进经验，推动 ESG 创新

通过系统化的 ESG 管理体系建设，爱斯凯电气将 ESG 理念深度融入企业发展战略和日常经营管理，推动企业在可持续发展道路上稳步前行。

1.3 ESG 风险与机遇

爱斯凯电气高度重视 ESG 风险识别与管理，积极把握 ESG 发展机遇，将 ESG 风险管理融入企业全面风险管理体系，提升企业应对 ESG 挑战的能力，助力企业可持续发展。

ESG 风险识别与评估

我们建立了系统的 ESG 风险识别与评估机制，定期开展 ESG 风险扫描，识别对企业经营有重大影响的 ESG 风险，并进行分类管理。

风险类别	主要风险	潜在影响	管理措施
环境风险	气候变化风险、资源约束风险、环保合规风险	经营成本上升、供应链稳定性下降、合规风险	低碳转型、资源高效利用、环境管理体系建设
社会风险	员工安全健康风险、供应链劳工风险、社区关系风险	人才流失、供应链中断、社会形象受损	健康安全管理、供应链尽职调查、社区参与
治理风险	合规风险、商业道德风险、ESG 信息披露风险	法律诉讼、声誉损失、投资者信心下降	合规管理、商业道德培训、信息披露优化

通过对ESG 风险的深入分析，我们识别出对企业可持续发展具有重大影响的关键风险，并制定针对性的管理措施，将风险控制在可接受范围内。

ESG 机遇识别与把握

我们积极识别 ESG 领域的发展机遇，将 ESG 机遇转化为企业发展动力，创造可持续的竞争优势。

在环境机遇方面，我们积极把握绿色低碳转型、清洁技术创新和循环经济带来的机遇。公司大力发展绿色制造与智能设计，推动高效节能电气产品在工业与能源领域的应用，提升材料与能源的综合利用效率；加强节能降耗与低碳生产工艺的研发，持续降低生产能耗与碳足迹；推动废旧设备回收、关键材料再生与资源循环利用体系的建设，创造环境与经济的双重价值。

在社会机遇方面，我们把握人才发展、客户需求升级和社区共建带来的机遇。公司完善员工培训和激励机制，提升员工满意度和忠诚度；关注客户对绿色产品的需求，开发符合可持续发展标准的产品，提升市场竞争力；深化社区参与，打造和谐共赢的企业社会形象。

环境管理工作的系统开展提供了制度保障。

环境目标管理

公司制定了明确的环境目标，分解到各部门和岗位，形成了目标管理责任体系。2024年主要环境目标包括：

- 环保合规率100%
- 能源消耗总量较上年降低3%
- 可再生能源使用比例提高到6%
- 水资源回用率提高到30%
- 废弃物回收利用率提高到90%

为实现这些目标，公司制定了详细的实施方案和保障措施，定期监测评估目标实现情况，确保环境管理工作取得实效。

环境风险管理

公司高度重视环境风险管理，建立了环境风险识别评估和预防控制机制。我们定期开展环境风险识别，对生产过程中可能出现的环境风险进行分级管理，制定针对性的预防和控制措施。针对重大环境风险，制定了专项应急预案，定期组织演练，提高应对突发环境事件的能力。

通过系统化的环境管理体系建设，爱斯凯电气将环境保护要求融入企业运营的各个环节，推动企业绿色低碳发展，为建设美丽中国贡献力量。

2.2 应对气候变化

爱斯凯电气积极响应国家“双碳”战略，将应对气候变化作为企业可持续发展的重要议题，系统推进碳排放管理和低碳转型，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

碳排放管理体系

公司建立了完善的碳披露类直接涉碳管理体系，通过了碳披露类直接涉碳管理体系认证（证书编号：62225CFP0444R0S）和温室气体核查（证书编号：62225GHG0445R0S），为科学管理碳排放奠定了基础。

管理要素	主要内容	实施情况
组织保障	成立碳排放管理小组，明确职责分工	小组定期召开会议，协调推进碳管理工作
制度体系	制定《碳排放管理办法》《能源管理制度》等	各项制度有效实施，保障工作规范开展
数据管理	建立碳排放数据收集、核算和报告体系	实现碳排放数据的准确记录和有效管理
减排行动	制定低碳发展规划和年度减排计划	各项减排措施有序推进，取得明显成效
外部合作	与专业机构开展碳管理技术合作	引入先进技术和方法，提升碳管理水平

公司碳排放管理体系覆盖了直接排放（范围1）、间接排放（范围2）和价值链排放（范围3），实现了温室气体排放的全面管理。我们定期开展碳排放核算，分析碳排放强度和变化趋势，为制定减排策略提供数据支持。

根据碳排放核算结果，2024年公司温室气体排放情况如下：

排放类别	排放量(吨CO ₂ e)	占比	主要排放源
范围1排放	89.87	99.7%	外购电力消耗
范围2排放	0.24	0.3%	水消耗
排放总量	90.11	100%	-

通过详细分析碳排放构成，我们识别出了重点减排领域和机会，为后续减排行动提供了方向。

低碳减排行动

公司系统推进低碳减排行动，从能源结构优化、能效提升、清洁生产和绿色物流等方面综合施策，取得了显著成效。

在能效提升方面，我们实施了一系列节能技改项目，包括生产线能效优化、设备节能改造、照明系统升级等，年节约标煤约120吨，减少碳排放约300吨。我们建立了能源管理中心，对能源消耗进行实时监测和分析，及时发现和解决能源浪费问题。

在绿色物流方面，我们优化物流运输路线，提高车辆装载率，减少运输能耗和碳排放。同时，优先选择新能源车辆和清洁能源运输工具，推动物流低碳化转型。

气候变化风险与机遇管理

公司建立了气候变化风险与机遇识别评估机制，系统分析气候变化对企业带来的物理性风险、转型性风险和市场机遇，制定针对性的应对策略。

风险/机遇类型	具体表现	应对措施
物理性风险	极端天气增加、原材料供应影响	增强供应链韧性，完善极端天气应急机制
转型性风险	碳政策收紧、市场预期变化	推进低碳转型，提前应对政策变化
市场机遇	绿色产品需求增长、低碳技术创新	开发低碳产品，加强技术创新

面对气候变化带来的风险和挑战，我们保持积极的应对态度，将风险管理与发展战略紧密结合，推动企业向低碳、可持续方向转型，提升长期竞争力。

通过系统推进碳排放管理和低碳转型，爱斯凯电气积极履行企业环境责任，为应对全球气候变化贡献力量，同时提升企业可持续发展能力，实现环境效益和经济效益的双赢。

2.3 资源高效利用

爱斯凯电气深知资源高效利用对企业可持续发展的重要性，致力于在生产经营全过程中推进资源节约和高效利用，实现经济效益与环境效益的协调统一。

环保材料与资源高效利用

作为电气设备制造企业，我们高度重视核心材料的环境友好性与资源利用效率。公司遵循国际认可的绿色供应链管理标准与认证体系，确保关键原材料与部件的来源合规、环保且可追溯。我们建立了严格的供应商筛选与管理机制，优先采购符合环保、低碳及循环经济要求的材料，从源头保障产品的绿色属性。

在生产制造方面，我们采用精细化设计与智能制造工艺，持续提升材料利用效率与产品能效。通过优化结构设计、推行精益生产，公司关键材料的综合利用率达到96%以上，处于行业先进水平。同时，我们积极推动生产过程中边角料、废旧金属及包装材料的分类回收与再生利用，延伸材料生命周期，提升资源附加值与环境效益。

能源资源管理

公司建立了完善的能源管理体系，通过了ISO 50001 能源管理体系认证(证书编号：21725EN0172R0S)，为能源高效利用提供了制度保障。

能源目标	目标指标	管理措施	节能成效
单位产品综合能耗	0.1843kgce/台	①加强生产过程的控制和监管，严格按照工艺要求组织生产； ②加强对产品的原料从采购、运输、配料、生产等环节的质量检查和检测，使每个环节的检测结果都能符合质量要求； ③加强生产工艺过程的管理，减少废品和不合格产品的产生。	相较于上一个周期年下降1%
单位产值综合能耗	1.4434kgce/万元		相较于上一个周期年下降1%

我们实施了一系列节能技改项目，包括余热回收利用、空压系统改造、变频技术应用等，有效降低了能源消耗。

水资源管理

公司践行“节水优先”理念，建立了水资源管理制度，确保水资源合规使用。我们推进用水过程管理，加强用水监测和统计分析，实施水平衡测试，找出节水潜力和改进机会。

在节水技术应用方面，我们实施了循环用水系统改造、雨水收集利用、节水器具应用等项目，有效降低了新水消耗。2024年，公司新水消耗量为1430吨，水资源利用效率显著提升。

废弃物资源化利用

公司践行循环经济理念，推进废弃物资源化利用，构建了“减量化、再利用、资源化”的废弃物管理体系。

在源头减量方面，我们优化生产工艺，减少废弃物产生。在过程管理方面，我们加强废弃物分类收集和精细化管理，提高资源回收价值。在末端处理方面，我们积极探索废弃物资源化利用途径。

通过系统推进废弃物资源化利用，公司废弃物综合回收利用率达85%，显著降低了环境影响，同时创造了经济价值。

绿色包装与物流

公司推行绿色包装设计，优化包装材料使用，减少过度包装，提高包装材料可回收性。我们采用可循环使用的包装材料，建立了包装材料回收体系，降低了包装废弃物产生量。

在物流环节，我们优化物流路线和运输方式，提高车辆装载率，减少能源消耗和碳排放。同时，我们推广共同配送和多式联运，提高物流效率，降低环境影响。

通过系统推进资源高效利用，爱斯凯电气不断提升资源利用效率，降低环境影响，推动企业绿色低碳发展，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

2.4 污染防治与环境保护

爱斯凯电气严格遵守环保法律法规，持有排污登记凭证，将污染防治作为环境管理的重要内容，系统推进废气、废水、固废和噪声管理，最大限度减少生产经营对环境的影响。

废气污染防治

公司建立了完善的废气污染防治体系，针对生产过程中产生的颗粒物、锡及其化合物等废气，采取了系统化的控制措施。

在源头控制方面，我们优先使用清洁能源，逐步提高天然气等清洁能源在能源结构中的比例，减少污染物产生。在过程控制方面，我们优化生产工艺，降低废气产生强度。在末端治理方面，我们投资建设了先进的废气处理设施，确保废气达标排放。

污染物类型	排放量(吨)	控制措施	达标情况
颗粒物(PM)	0.072	采用移动焊接烟尘净化器处理	稳定达标
锡及其化合物	0.004	采用移动焊接烟尘净化器处理	稳定达标

我们建立了废气在线监测系统，实时监控废气排放情况，确保废气处理设施正常运行和排放达标。同时，我们定期委托第三方机构开展废气检测，验证处理效果，确保合规排放。

废水污染防治

公司产生的废水主要包括生产废水和生活废水。我们建立了“分类收集、分质处理、达标排放”的废水管理体系，确保废水处理达标。

在源头管控方面，我们推行清洁生产，减少废水产生量和污染物含量。在过程管理方面，我们实施废水分类收集和预处理，降低处理难度。在末端治理方面，我们建设了完善的废水处理设施，采用“物化+生化”处理工艺，确保出水达标。

公司废水排放量为960吨，化学需氧量(COD)排放量为0.235吨，废水达标排放率100%。

固废管理与资源化

公司建立了“减量化、资源化、无害化”的固废管理体系，针对不同类型的固废，采取差异化管理措施，实现固废的有效管控和资源化利用。

对于废金属、废焊渣，由有资质的物资回收单位回收利用。生活垃圾则由环卫部门统一清运。

固废类型	产生量(吨)	处理方式	处理率
废金属	20	委托资质单位处置	100%
废焊渣	0.5	委托资质单位处置	100%
生活垃圾	24	环卫部门统一清运	100%

我们建立了固废全过程管理体系，从产生、收集、贮存、运输到处置的全过程进行规范管理，确保固废处理合规、安全、环保。

噪声管理

公司生产过程中的噪声主要来源于各类机械设备运行。我们采取了一系列噪声防治措施，包括选用低噪声设备、设备减振降噪、厂房隔声处理、绿化降噪等，确保厂界噪声达标。

我们定期开展噪声监测，厂界噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)要求，未对周边环境造成不良影响。

生态影响最小化与厂区环境提升

作为电气设备制造企业，我们深刻认识到生产经营活动对生态环境的影响，并致力于在生产运营中贯彻生态友好理念。公司严格遵循国际环境管理体系与绿色供应链标准，确保所采购的原材料与部件来源环保合规，不涉及对生态环境敏感地区资源的开采与使用。同时，我们积极支持并参与所在地区的生态修复与绿化公益项目，助力提升区域生态质量。

在厂区规划与运营中，我们注重生态保护与绿色建设，尽可能保留原有植被，系统开展厂区绿化，营造健康宜人的工作环境。公司持续开展环保意识培训与宣传活动，提升全体员工及合作伙伴的生态环境保护意识。

通过系统推进清洁生产、节能降耗与污染防治工作，爱斯凯电气实现了污染物稳定达标排放与固体废物规范处置，持续降低运营对环境的实际影响，切实履行了企业在生态环境保护方面的社会责任。

2.5 绿色供应链管理

爱斯凯电气将绿色理念延伸到供应链管理中，构建绿色供应链体系，推动供应商共同履行环境责任，实现产业链的绿色低碳发展。

绿色采购管理

公司建立了绿色采购制度，将环境因素纳入采购决策过程。我们制定了《绿色采购管理办法》，明确了绿色采购原则、标准和实施流程，推动绿色采购常态化、规范化。

在供应商选择方面，我们将环境表现作为重要评估指标，优先选择获得环境管理体系认证、清洁生产认证或绿色工厂认证的供应商。

在产品选择方面，我们优先采购环保型产品和材料，包括低VOCs含量的胶黏剂、环保型涂料、节能设备等，减少产品全生命周期的环境影响。

供应商环境管理

公司建立了供应商环境管理体系，对供应商的环境表现进行评估和管理。我们定期开展供应商环境风险评估，识别高风险供应商，加强管理和改进。

供应商分类	评估指标	管理措施	实施效果
部件供应商	环境管理体系、产品环保性能	严格准入、定期评估	环保型化学品使用比例提高
设备供应商	能效水平、环保合规性	优先选择节能环保型设备	设备能效持续提升
物流供应商	运输工具环保性、路线优化	推广清洁运输、提高装载率	物流碳排放强度降低

我们定期组织供应商环保培训和交流活动，提升供应商环保意识和能力。通过技术支持和经验分享，帮助供应商提高环境管理水平，实现共同发展。

供应链碳管理

公司将碳管理理念引入供应链管理，开展供应链碳足迹评估，识别碳减排机会，推动供应链低碳转型。

我们收集和分析供应链关键环节的碳排放数据，识别碳排放热点和减排潜力。基于碳足迹评估结果，我们制定了供应链碳减排计划，优化供应链结构和运作模式，推动低碳技术应用。

作为电气设备制造企业，我们深刻认识到生产经营活动对生态环境的影响，并致力于在生产运营中贯彻生态友好理念。公司严格遵循国际环境管理体系与绿色供应链标准，确保所采购的原材料与部件来源环保合规，不涉及对生态环境敏感地区资源的开采与使用。同时，我们积极支持并参与所在地区的生态修复与绿化公益项目，助力提升区域生态质量。

在厂区规划与运营中，我们注重生态保护与绿色建设，尽可能保留原有植被，系统开展厂区绿化，营造健康宜人的工作环境。公司持续开展环保意识培训与宣传活动，提升全体员工及合作伙伴的生态环境保护意识。

通过系统推进清洁生产、节能降耗与污染防治工作，爱斯凯电气实现了污染物稳定达标排放与固体废物规范处置，持续降低运营对环境的实际影响，切实履行了企业在生态环境保护方面的社会责任。

绿色供应链合作与创新

公司积极推动绿色供应链合作与创新，与供应商共同探索绿色低碳发展路径。我们建立了供应链创新合作平台，促进绿色技术、经验和最佳实践的共享和应用。

我们与原材料及核心部件供应商合作，推进绿色供应链管理与环保材料认证，提高可再生与可回收材料的使用比例。我们与化学品及辅料供应商合作，共同研发低挥发性、低环境影响的环保型绝缘材料与工艺辅料，降低产品全生命周期的生态足迹。我们与生产设备供应商合作，推动高能效、低排放的智能制造装备的研发与应用，全面提升生产过程的资源效率与环保绩效。

通过系统推进绿色供应链管理，爱斯凯电气带动供应商共同履行环境责任，构建了绿色、协同、高效的供应链生态系统，为行业可持续发展贡献力量。

第三章社会责任

3.1 员工权益与发展

爱斯凯电气视员工为企业最宝贵的财富，坚持以人为本的发展理念，全面保障员工权益，关注员工职业发展，创造和谐、健康、积极的工作环境，实现企业与员工的共同成长。

员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，建立了完善的员工权益保障制度体系，确保员工合法权益得到全面保障。

在雇佣管理方面，我们坚持平等雇佣原则，杜绝就业歧视，不因性别、年龄、民族、宗教信仰等因素区别对待员工。公司与员工依法签订劳动合同，劳动合同签订率100%，为员工提供稳定的就业保障。

在薪酬福利方面，我们建立了科学的薪酬体系，为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇。公司按规定为员工缴纳社会保险和住房公积金，社保覆盖率100%。同时，我们提供多元化的福利项目，包括节日福利、生日福利、健康体检、带薪年假等，增强员工的归属感和幸福感。

在民主管理方面，我们建立了完善的职工代表大会制度和工会组织，保障员工的知情权、参与权和监督权。公司定期召开职工代表大会，讨论涉及员工切身利益的重大事项，充分听取员工意见。我们设立了多元化的员工沟通渠道，包括总经理信箱、员工满意度调查、部门沟通会等，及时了解和回应员工诉求。

职业健康与安全

公司高度重视员工职业健康与安全，建立了职业健康安全管理体系，为员工创造安全、健康的工作环境。

管理要素	主要措施	实施效果
安全生产管理	安全生产责任制、安全培训、安全检查	安全事故发生率持续降低
职业病防护	职业病危害因素监测、防护设施配置、个人防护用品	职业病发病率为零
应急管理	应急预案制定、应急演练、应急物资配备	应急响应能力显著提升
安全文化建设	安全宣传教育、安全知识竞赛、安全生产月	安全意识普遍增强

我们定期开展工作场所职业病危害因素监测，焊接烟尘、噪声等主要危害，采取了系统化的工程控制与防护措施。具体包括设备降噪与减振改造、安装烟尘净化与局部排风系统，并为相关岗位配备符合标准的个人防护用品，有效降低职业病危害风险，保障员工职业健康与安全。

公司为员工配备符合标准的个人防护用品，如防尘口罩、防噪声耳塞、防护眼镜等，并加强使用培训和监督检查，确保防护措施落实到位。我们定期组织员工进行职业健康体检，建立健康档案，实现职业健康风险的早期发现和干预。

员工培训与发展

公司建立了全面的员工培训体系，为员工提供多元化的学习发展机会，支持员工职业成长。

我们构建了分层分类的培训体系，包括新员工入职培训、岗位技能培训、专业知识培训、管理能力培训等，满足不同层级员工的发展需求。公司建立了内部讲师队伍，开发了符合企业实际的培训课程，提高培训针对性和有效性。同时，我们积极引入外部优质培训资源，拓展员工视野，提升专业能力。

培训类型	培训内容	培训成效
新员工培训	企业文化、规章制度、安全环保、基本技能	新员工融入加速、岗位适应性提高
岗位技能培训	设备操作、工艺标准、质量控制、问题处理	操作技能提升、工作效率提高
专业知识培训	技术创新、行业标准、管理知识、政策法规	专业能力增强、创新意识提升
管理能力培训	领导力、团队管理、沟通协作、决策分析	管理效能提升、团队绩效改善

公司建立了畅通的职业发展通道，包括管理序列、专业序列和技能序列，为员工提供多元化的发展路径。我们实施导师制，为员工提供职业发展指导和支持，帮助员工明确发展方向和目标。同时，我们建立了公平、透明的晋升机制，为优秀员工提供发展机会，激发员工职业发展动力。

员工关爱与幸福

公司践行“以人为本”的理念，关注员工身心健康和工作生活平衡，营造温馨和谐的工作氛围，提升员工幸福感。

我们关注员工身心健康，定期组织健康讲座和体育活动，提供心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力。公司开展丰富多彩的文体活动，如运动会、团建活动、节日庆祝等，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。

对于特殊群体员工，如女性员工、困难员工等，我们提供针对性的关爱措施。为女性员工设立“妈妈小屋”，提供特殊时期关怀；对困难员工提供帮扶救助，解决实际困难；为外地员工提供住宿条件，解决后顾之忧。

通过全面保障员工权益，关注员工发展与健康，爱斯凯电气构建了和谐共赢的劳动关系，实现了企业与员工的共同成长，为企业可持续发展奠定了坚实的人才基础。

3.2 产品责任与客户服务

爱斯凯电气坚持“质量为本”的核心理念，全面落实产品质量责任，提供优质的客户服务，持续提升客户满意度，为客户创造价值。

质量管理体系

公司建立了完善的质量管理体系，通过了ISO 9001 质量管理体系认证(证书编号：02125Q11288R2S)，为产品质量提供了系统保障。

管理要素	主要内容	实施情况
组织保障	成立质量管理委员会，明确质量责任	各级质量责任有效落实
制度体系	《质量管理手册》《质量控制程序》	质量管理制度化、规范化

	等	
过程控制	关键工序质量控制，质量监测点设置	过程质量得到有效控制
检验评价	原材料检验、过程检验、成品检验	多层次质量检验体系运行
持续改进	质量改进项目，质量分析会	质量水平持续提升

我们实施全面质量管理，从原材料采购到产品交付的全过程进行质量控制。在原材料采购环节，我们建立了严格的供应商评估和原材料检验制度，确保原材料质量符合要求。在生产过程中，我们对关键工序实施重点监控，建立了工序质量标准和检验规程，确保过程质量受控。在产品检验环节，我们建立了严格的成品检验标准，实施100%成品检验，确保出厂产品符合标准要求。

公司导入了质量改进工具和方法，如 PDCA 循环、5S 管理、统计过程控制等，持续改进产品质量和生产过程。我们定期召开质量分析会，分析质量问题和改进机会，制定针对性的改进措施，不断提高产品质量水平。

产品创新与绿色设计

公司高度重视产品创新和绿色设计，将环保理念融入产品开发全过程，为客户提供环保、高效、可持续的产品解决方案。

我们建立了产品研发创新体系，投入大量资源进行技术研发和产品创新。在绿色设计方面，我们秉持"全生命周期"理念，从产品设计源头考虑环境影响。我们采用环保型原材料，降低产品有害物质含量。我们优化产品结构设计，提高材料利用效率和产品耐用性，延长产品使用寿命。同时，我们考虑产品的可回收性和可再生性，减少产品报废后的环境影响。

公司积极开发绿色低碳产品，提高产品的科技含量和附加值，实现资源高效利用，助力绿色包装产业发展。

客户服务与满意度管理

公司以客户需求为导向，建立了全方位的客户服务体系，持续提升客户满意度和忠诚度。

我们构建了多元化的客户沟通渠道，包括客户拜访、技术交流、客户热线、在线客服等，及时了解客户需求和反馈。公司建立了规范的客户服务流程，明确服务标准和响应时限，确保客户问题得到及时解决。对于客户投诉，我们建立了快速响应机制，第一时间处理客户问题，并跟踪解决效果，确保客户满意。

我们定期开展客户满意度调查，全面评估产品质量、交付及时性、服务态度、技术支持等方面的客户满意度，找出改进机会。基于调查结果，我们制定针对性的改进措施，持续提升产品和服务质量。

客户服务指标	2024年表现	改进措施
客户满意度	95%	针对低分项目制定改进计划
客户投诉处理及时率	100%	完善投诉处理流程，提高响应速度
客户需求响应时间	平均24小时内	优化服务流程，缩短响应时间
技术支持覆盖率	100%	加强技术团队建设，提升服务能力

我们注重与客户建立长期合作关系，通过持续提供优质的产品和服务，增强客户黏性和忠诚度。对于主要客户，我们建立了战略合作关系，提供个性化的产品解决方案，创造共享价值。

产品信息与宣传

公司严格遵守产品标识和广告宣传相关法律法规，确保产品信息真实、准确、完整，杜绝虚假宣传和误导性表述。

我们规范产品标识管理，产品标签包含完整的产品信息，如产品规格、质量等级、生产日期、认证标志等，方便客户了解产品情况。对于产品性能和环保指标，我们提供真实、可验证的数据，支持客户进行产品评估和选择。

在产品宣传中，我们坚持实事求是的原则，避免夸大产品性能和效果。我们提供专业的产品说明书和使用指南，帮助客户正确使用和维护产品，延长产品使用寿命。

通过全面落实产品责任，提供优质客户服务，爱斯凯电气赢得了客户的信任和认可，建立了良好的品牌形象和市场声誉，为企业可持续发展奠定了坚实的客户基础。

3.3 供应链责任管理

爱斯凯电气将社会责任理念延伸到供应链管理中，构建负责任的供应链体系，与供应商共同履行社会责任，推动行业可持续发展。

供应商行为准则

公司制定了《供应商行为准则》，明确了对供应商在环境保护、劳工权益、健康安全、商业道德等方面的基本要求。我们要求供应商签署《供应商社会责任承诺书》，承诺遵守相关法律法规和行为准则。

《供应商行为准则》的核心内容包括：遵守环境法规，实施环境管理；尊重员工权益，禁止童工和强迫劳动；保障员工健康安全，防范职业病风险；恪守商业道德，杜绝腐败和不正当竞争；保护知识产权，尊重商业秘密；履行社会责任，促进社区发展等。

我们定期向供应商宣贯行为准则要求，通过供应商大会、培训交流等方式，提高供应商对社会责任的认识和重视。同时，我们将行为准则遵守情况纳入供应商评估体系，激励供应商持续改进社会责任表现。

供应商风险评估与审核

公司建立了供应商社会责任风险评估机制，对供应商进行分类管理和重点监控。我们基于供应商类型、地域分布、业务规模等因素，评估供应商的社会责任风险等级，对高风险供应商实施重点管控。

我们定期对供应商开展社会责任审核，重点关注环境管理、劳工权益、健康安全等领域。审核方式包括文件审核、现场检查、员工访谈等，全面评估供应商的社会责任表现。

审核内容	审核重点	审核方法	发现问题数量
环境管理	环保合规、污染防治、资源利用	文件审核、现场检查	11
劳工权益	用工合规、工时管理、薪酬福利	文件审核、员工访谈	6
健康安全	安全设施、职业病防护、应急管理	现场检查、员工访谈	14
商业道德	合规经营、反腐败、公平竞争	文件审核、管理层访谈	4

针对审核中发现的问题，我们要求供应商制定整改计划，并跟踪整改进展。对于未能按期完成整改的供应商，我们采取降低采购份额、暂停合作等措施，推动供应商改进社会责任表现。

供应商能力建设

公司注重供应商能力建设，通过培训指导、技术支持和资源共享，帮助供应商提升社会责任管理水平和可持续发展能力。

我们定期组织供应商培训，内容涵盖环境管理、劳工权益、健康安全、商业道德等方面，提高供应商社会责任意识和管理能力。对于主要供应商，我们提供一对一的技术指导和管理咨询，帮助其解决实际问题，改进管理水平。

我们搭建了供应商交流平台，组织优秀供应商分享经验和最佳实践，促进供应商之间的学习和交流。同时，我们与供应商共享市场信息和发展趋势，帮助供应商把握发展机遇，提升竞争力。

负责任采购实践

公司践行负责任采购理念，将社会责任考量融入采购决策过程，推动可持续采购实践。

在原材料与关键部件采购方面，我们坚持负责任的供应链管理原则，优先选择符合环保、社会责任的供应商，确保原材料来源合法、合规且对环境和社会负责。从源头防范对生态环境与社区福祉的负面影响。

在化学品采购方面，我们优先选择环保型、低毒性的化学品，减少对环境和人体健康的影响。我们要求化学品供应商提供详细的安全数据表和使用说明，确保化学品使用安全。

在设备采购方面，我们优先选择节能环保、安全可靠的设备，提高生产效率和环保性能。我们要求设备供应商提供全面的技术支持和服务，确保设备安全高效运行。

供应链透明度与可追溯性

公司致力于提高供应链透明度和可追溯性，建立了供应链信息管理系统，实现对供应链关键信息的有效管理和追溯。

我们对关键原材料建立了供应链追溯体系，记录原材料来源、加工、运输和使用的全过程信息，确保原材料可追溯。

我们定期向客户和相关方披露供应链信息，增强供应链透明度，接受社会监督。通过提高供应链透明度和可追溯性，我们降低了供应链风险，增强了客户信任，提升了产品附加值。

通过系统推进供应链责任管理，爱斯凯电气与供应商共同履行社会责任，构建了负责任、可持续的供应链生态系统，为行业可持续发展贡献力量。

3.4 社区参与和公益事业

爱斯凯电气积极践行企业公民责任，主动参与社区建设和公益事业，关注社会发展和民生改善，为推动社会和谐进步贡献力量。

社区关系管理

公司高度重视与所在社区的和谐关系，建立了社区沟通机制，主动了解社区需求和期望，融入社区发展。

我们定期开展社区走访和沟通活动，与社区居民、社区组织和政府部门保持良好互动。公司组织开放日活动，邀请社区居民、学生参观企业，增进社区对企业的了解和信任。我们设立社区联络员，负责日常与社区的沟通协调，及时回应社区关切。

在环境影响方面，我们加强生产过程管理，减少噪声、废气等对周边环境的影响。公司投入资源改善厂区周边环境，增加绿化面积，美化社区环境。在交通安全方面，我们优化车辆进出路线，加强驾驶员培训，确保社区交通安全。

我们积极参与社区建设项目，如道路维修、公共设施建设、环境整治等，改善社区基础设施和生活环境。公司支持社区文化活动和体育赛事，丰富社区文化生活，增强社区凝聚力。

公益慈善活动

公司秉持“取之社会，回馈社会”的理念，积极开展公益慈善活动，关注弱势群体，助力社会发展。

在教育支持方面，我们设立奖学金和助学金，资助贫困学生完成学业。公司与当地学校合作，提供实习和就业机会，支持青年人才培养。我们组织员工开展志愿支教活动，为乡村学校提供教育资源和支持。

在扶贫济困方面，我们开展定点帮扶活动，为困难家庭提供物资和资金支持。公司参与农村产业扶贫项目，帮助农民增收致富。我们关注特殊群体，如残障人士、孤寡老人等，提供针对性的帮扶和关怀。

在环保公益方面，我们组织植树造林活动，增加森林覆盖率，改善生态环境。公司支持环保宣传教育，提高公众环保意识和参与度。我们参与生物多样性保护项目，保护珍稀动植物资源。

员工志愿服务

公司鼓励和支持员工参与志愿服务，弘扬志愿精神，传递正能量，践行企业社会责任。

我们成立了员工志愿者协会，为员工提供志愿服务平台和机会。公司制定了志愿服务激励政策，对积极参与志愿服务的员工给予表彰和奖励。我们组织多样化的志愿服务活动，如环保清洁、敬老助残、公益讲座等，满足不同员工的志愿服务需求。

公司提供必要的资源支持，如志愿服务培训、交通保障、服务工具等，确保志愿服务活动顺利开展。我们建立了志愿服务记录和评价体系，对志愿服务效果进行评估和改进，提高志愿服务质量。

社会价值创造

公司致力于创造共享价值，通过业务发展带动社会进步，实现经济效益和社会效益的协调统一。

在就业促进方面，我们优先招聘本地员工，为社区居民提供就业机会，促进当地就业和经济发展。公司积极吸纳高校毕业生、退役军人、农民工等群体就业，助力多元就业和社会稳定。

在产业带动方面，我们与上下游企业建立了稳定的合作关系，带动产业链发展和区域经济增长。公司支持当地农林业发展，提高农民收入，促进农村发展。

在创新引领方面，我们加大研发投入，推动技术创新和产业升级，引领行业高质量发展。公司积极参与标准制定和行业交流，推动行业技术进步和可持续发展。

通过系统推进社区参与和公益事业，爱斯凯电气履行了企业公民责任，促进了社区和谐发展，创造了广泛的社会价值，树立了负责任的企业形象。

第四章公司治理

4.1 公司治理结构

爱斯凯电气高度重视公司治理，建立了规范、高效的治理结构，明确各治理主体的职责和权限，确保公司运营合规、透明、高效，为企业可持续发展提供组织保障。

治理架构与职责

公司按照现代企业制度要求，构建了由股东会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理架构，形成了权责明确、运转协调、制衡有效的治理机制。

股东会是公司的最高权力机构，负责决定公司的经营方针和投资计划，选举和更换董事、监事，审议批准董事会和监事会的报告，审议批准公司的年度财务预算方案和决算方案等重大事项。

董事会对股东会负责，行使决定公司的经营计划和投资方案，制定公司的年度财务预算方案和决算方案，制定公司的基本管理制度，聘任或解聘公司总经理等职权。董事会下设战略委员会、审计委员会、ESG 管理委员会等专门委员会，强化董事会的决策功能和监督功能。

监事会对股东会负责，行使检查公司财务，监督董事、高级管理人员执行公司职务的行为，提出罢免建议，当董事、高级管理人员的行为损害公司利益时要求其予以纠正等职权。

经营管理层由总经理、副总经理、财务负责人等组成，负责公司的日常经营管理工作。总经理对董事会负责，组织实施董事会决议，主持公司的生产经营管理工作，拟订公司内部管理机构设置方案，制定公司的具体规章等。

治理主体	主要职责	运行情况
股东会	决定经营方针、选举董事监事、审议重大事项	定期召开会议，依法行使职权
董事会	执行股东会决议、制定经营计划、聘任高管	按章程规定召开会议，科学决策
监事会	监督公司财务、监督董事和高管行为	定期检查公司运营，履行监督职责
经营管理层	组织日常经营、实施董事会决议	高效运转，确保战略落地

治理制度体系

公司建立了完善的治理制度体系，为公司规范运作提供制度保障。治理制度主要包括《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等基本制度，以及《关联交易管理制度》《信息披露管理制度》《内部控制制度》等专项制度。

这些制度明确了各治理主体的职责权限、议事规则和决策程序，规范了公司治理行为，保障了公司依法合规运营。公司定期对治理制度进行评估和完善，确保制度的适用性和有效性。

决策机制与执行

公司建立了科学、高效的决策机制，明确了决策权限和程序，确保决策的科学性和合规性。重大决策事项按照“三重一大”原则（重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用）实行集体决策，避免个人决策风险。

我们建立了决策前调研论证机制，对重大决策事项进行充分的调研分析和风险评估，为决策提供科学依据。同时，建立了决策执行监督机制，对决策执行情况进行跟踪检查，确保决策有效落实。

公司注重决策执行效率，建立了决策执行责任制，明确责任主体和时间节点，确保决策及时转化为行动。我们定期评估决策执行效果，总结经验教训，持续改进决策机制和执行能力。

治理评估与优化

公司定期开展治理评估，对治理结构和运行情况进行全面评价，找出不足和改进机会。评估内容包括治理架构合理性、制度完整性、决策科学性、运行效率和治理透明度等方面。

基于评估结果，我们持续优化治理结构和机制，提升治理水平。近年来的优化举措包括：完善董事会专门委员会设置，增强董事会专业决策能力；强化内部监督机制，提高风险防控能力；优化信息披露机制，提升治理透明度；将ESG因素纳入治理框架，强化可持续发展理念。

通过建立规范、高效的公司治理结构，爱斯凯电气实现了科学决策、规范运作和高效执行，为企业健康持续发展提供了坚实的组织保障。

4.2 合规与商业道德

爱斯凯电气坚持诚信合规经营，恪守商业道德，构建了完善的合规管理体系，将诚信文化融入企业价值观和日常经营，为企业可持续发展提供了坚实的基础。

合规管理体系

公司建立了全面的合规管理体系，从组织架构、制度建设、流程管控、教育培训和评估改进等方面系统推进合规管理工作。

在组织架构方面，我们成立了合规管理委员会，由公司董事长担任主任委员，负责审议合规管理重大事项和政策。公司设立了合规管理部门，负责日常合规管理工作的组织协调。各业务部门指定合规联络员，负责本部门的具体合规工作实施。

在制度建设方面，我们制定了《合规管理制度》《反商业贿赂制度》《知识产权管理制度》《保密管理制度》等一系列合规管理制度，明确了合规管理要求和责任。公司建立了合规风险识别和评估机制，定期开展合规风险排查，及时发现和解决合规问题。

在流程管控方面，我们将合规要求融入业务流程，在合同管理、采购管理、销售管理、财务管理等关键环节设置合规控制点，确保业务活动符合合规要求。公司建立了合规审查机制，对重大决策、重要合同和关键业务活动进行合规审查，防范合规风险。

反腐败与商业道德

公司坚持廉洁经营，严格遵守反腐败和商业道德要求，建立了反腐败和商业道德管理体系。

我们制定了《员工行为准则》《反商业贿赂制度》《举报管理制度》等规章制度，明确了反腐败和商业道德规范。公司建立了廉洁承诺机制，要求管理人员和关键岗位员工签署廉洁承诺书，明确廉洁从业要求。

公司建立了多元化的举报渠道，包括举报电话、举报邮箱、总经理信箱等，鼓励员工和相关方举报违规行为。我们制定了举报人保护制度，对举报人身份和举报内容严格保密，防止打击报复，保障举报人合法权益。

对于违反商业道德和廉洁规定的行为，我们坚持“零容忍”态度，建立了严格的责任追究机制。公司定期开展廉洁教育和道德培训，提高员工廉洁意识和道德素养，预防违规行为发生。

管理措施	主要内容	实施效果
廉洁制度建设	《反商业贿赂制度》《举报管理制度》等	形成制度约束，明确行为规范
廉洁教育培训	廉洁文化宣传、案例警示教育、专题培训	提高廉洁意识，培养道德素养
廉洁风险防控	廉洁风险评估、关键岗位轮岗、权力制衡	预防廉洁风险，强化监督制约
违规行为处理	举报调查、责任追究、整改完善	严肃处理违规，形成震慑效果

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，建立了知识产权管理体系，保护自身知识产权，尊重他人知识产权。

我们制定了《知识产权管理制度》，规范知识产权的创造、运用、保护和管理。公司建立了知识产权申请和维护机制，积极申请专利、商标、著作权等知识产权保护。我们定期开展知识产权风险排查，防范侵权风险和知识产权纠纷。

在研发创新过程中，我们注重知识产权布局，加强核心技术和关键环节的专利保护。公司建立了知识产权激励机制，鼓励员工创新创造，提高知识产权创造能力。同时，我们尊重他人知识产权，在产品开发、市场推广等活动中，严格避免侵犯他人知识产权。

隐私保护与信息安全

公司重视隐私保护和信息安全，建立了隐私保护和信息安全管理体系，保障客户、员工和合作伙伴的隐私权益和信息安全。

我们制定了《保密管理制度》《信息安全管理制度》《个人信息保护政策》等规章制度，规范信息的收集、使用、存储和销毁。公司对业务数据和个人信息实施分级分类管理，采取差异化的保护措施。

在技术保障方面，我们建立了信息安全防护体系，包括网络安全、系统安全、数据安全和终端安全等方面，防范信息安全风险。公司定期开展信息安全检查和漏洞扫描，及时发现和修复安全隐患。

在管理保障方面，我们实施信息安全责任制，明确各部门和岗位的信息安全责任。公司定期开展信息安全培训和演练，提高员工信息安全意识和应对能力。对于违反信息安全规定的行为，我们建立了严格的责任追究机制，确保信息安全制度得到有效执行。

通过系统推进合规管理和商业道德建设，爱斯凯电气建立了诚信合规的企业形象，赢得了客户信任和市场认可，为企业可持续发展奠定了坚实的基础。

4.3 风险管理与内部控制

爱斯凯电气高度重视风险管理与内部控制，建立了全面、系统的风险管理和内部控制体系，有效防范和应对各类风险，保障企业稳健经营和可持续发展。

风险管理体系

公司构建了全面风险管理体系，涵盖战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、合规风险和 ESG 风险等各类风险，形成了风险识别、评估、应对和监控的闭环管理机制。

在组织架构方面，我们建立了“董事会-管理层-业务部门”三级风险管理架构。董事会下设审计委员会，负责监督全面风险管理体系的建立和运行。管理层成立风险管理委员会，负责组织实施风险管理工作。各业务部门指定风险管理负责人，负责本部门的具体风险管理工作。

在管理流程方面，我们建立了风险管理的闭环流程：

1. 风险识别：通过内部分析、外部监测、专家评估等方式，全面识别影响企业目标实现的各类风险。
2. 风险评估：对识别出的风险进行分析评估，确定风险发生的可能性和影响程度，形成风险等级。
3. 风险应对：根据风险评估结果，制定风险应对策略，包括风险回避、风险转移、风险控制和风险接受等。
4. 风险监控：建立风险监控指标体系，定期监测评估风险变化情况，及时调整风险应对措施。

我们定期开展风险评估，编制风险评估报告，识别重大风险并制定应对措施。对于重大风险，我们建立了风险预警机制和应急处置预案，提高风险应对能力。

内部控制体系

公司建立了完善的内部控制体系，覆盖公司各项业务和管理流程，确保经营活动合法合规、资产安全完整、财务报告真实准确。

我们按照内部控制基本规范和相关指引的要求，制定了《内部控制手册》，明确了内部控制的目标、原则和框架。公司建立了内部控制制度体系，包括组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、销售业务、资产管理、财务报告、合同管理、信息系统等方面的控制制度。

在关键业务流程控制方面，我们识别了各业务流程的关键控制点，设计了控制活动，明确了职责分工和权限，建立了相互制约机制。公司实施不相容职务分离控制，确保授权、执行和监督相互分离，防范舞弊风险。

控制领域	主要控制措施	控制效果
采购控制	供应商评估、招标管理、采购审批、验收入库	降低采购风险，确保采购质量
销售控制	客户信用评估、合同审批、发货控制、收款管理	防范销售风险，保障销售收入
资金控制	预算管理、审批权限、银行账户管理、支付控制	保障资金安全，提高资金效率
资产控制	资产登记、盘点核对、维护保养、处置审批	确保资产安全，提高资产效益

审计监督机制

公司建立了独立的内部审计机制，对公司经营活动和内部控制进行监督评价，促进企业规范运作和管理提升。

内部审计部门直接向董事会审计委员会报告，保持独立性和客观性。我们制定了《内部审计制度》，明确了内部审计的职责、权限和工作程序。内部审计的范围涵盖公司经营活动中的重要业务和事项，包括财务审计、内控审计、合规审计、管理审计和专项审计等。

内部审计部门制定年度审计计划，经董事会审计委员会批准后实施。对于审计发现的问题，我们建立了整改跟踪机制，确保问题得到有效整改。内部审计部门定期向董事会审计委员会报告审计工作情况和发现的重大问题，为管理决策提供参考。

ESG 风险管理

公司将ESG风险纳入全面风险管理体系，系统识别和应对环境、社会和治理风险，提升可持续发展能力。

我们定期开展ESG风险评估，识别对公司有重大影响的ESG风险，包括气候变化风险、资源约束风险、环保合规风险、员工健康安全风险、供应链风险、合规风险等。基于评估结果，我们制定了ESG风险应对策略和措施，将ESG风险控制在可接受范围内。

公司建立了ESG 风险预警机制，设置了ESG 风险监测指标，定期监测评估ESG 风险变化情况，及时发现和应对风险。对于重大 ESG风险，我们制定了专项应急预案，定期组织演练，提高应对能力。

通过系统推进风险管理与内部控制，爱斯凯电气有效防范和应对各类风险，保障了企业稳健经营和可持续发展，增强了企业的风险韧性和竞争力。

4.4 ESG信息披露与沟通

爱斯凯电气重视 ESG信息披露和利益相关方沟通，建立了规范、透明的信息披露机制，通过多元化的沟通渠道，加强与利益相关方的互动交流，提升企业透明度和社会认可度。

ESG 信息披露框架

公司建立了系统的 ESG 信息披露框架，按照国际通行标准和国内要求，披露企业在环境、社会和治理方面的理念、实践和绩效。

我们参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标(SDGs)、国际标准化组织ISO 26000《社会责任指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》等标准，构建了ESG 信息披露指标体系，涵盖环境保护、员工权益、产品责任、供应链管理、社区参与和公司治理等方面。

公司制定了《ESG信息披露管理制度》，明确了信息披露的原则、内容、流程和责任。我们坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，确保披露信息的质量。同时，我们注重信息披露的实质性和针对性，重点披露对公司和利益相关方有重大影响的 ESG 议题。

ESG 报告编制与发布

公司建立了规范的 ESG 报告编制流程，确保ESG 报告的质量和可靠性。

报告编制流程包括筹备阶段、资料收集阶段、撰写审核阶段和发布反馈阶段。在筹备阶段，我们成立报告编制工作组，明确工作计划和责任分工。在资料收集阶段，我们系统收集 ESG 数据和案例，确保信息的完整性和准确性。在撰写审核阶段，我们按照报告框架撰写报

告内容，经多层次审核把关，确保报告质量。在发布反馈阶段，我们通过多种渠道发布报告，收集利益相关方反馈，持续改进报告质量。

公司 ESG 报告采用年度发布机制，每年发布一次 ESG 报告，系统披露公司在环境、社会和治理方面的理念、实践和绩效。我们将 ESG 报告与公司年度经营报告同期发布，强化 ESG 与企业经营的融合。

利益相关方沟通机制

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，建立了多元化的沟通机制，及时了解和回应各方诉求。

我们识别了关键利益相关方，包括政府部门、股东/投资者、员工、客户、供应商、社区、行业协会等，针对不同相关方建立了差异化的沟通渠道和机制。对于政府部门，我们通过政策沟通会、监督检查、报告披露等方式保持沟通。对于股东/投资者，我们通过股东会、业绩报告、投资者沟通等方式加强互动。对于员工，我们通过员工满意度调查、内部公告、培训等方式收集反馈。对于客户，我们通过客户满意度调查、技术交流、展会活动等方式了解需求。对于供应商，我们通过供应商评估、技术交流、培训指导等方式加强合作。对于社区，我们通过社区走访、公众开放日、公益活动等方式增进理解。对于行业协会，我们通过标准制定、技术交流、行业会议等方式分享经验。

公司建立了利益相关方反馈处理机制，对收集到的意见和建议进行分析研究，制定改进措施，并将处理结果反馈给相关方，形成良性互动。我们定期评估利益相关方沟通效果，优化沟通方式和内容，提高沟通有效性。

信息透明度提升

公司不断提升信息透明度，主动公开更多 ESG 信息，增强企业透明度和公信力。

除了年度 ESG 报告外，我们还通过公司官网、社交媒体、行业会议等渠道，定期发布 ESG 专题信息，如环保成果、社会责任实践、公司治理进展等，增加信息披露频率和广度。

我们注重ESG信息的数据化和量化表达，提高信息的可比性和可验证性。对于关键ESG指标，我们提供历史数据对比，展示改进趋势和成效。同时，我们邀请第三方机构对部分ESG数据进行核验，增强信息可信度。

公司积极参与行业ESG交流活动，分享ESG实践经验和成果，提升行业影响力。我们定期邀请利益相关方参观企业，了解ESG实践情况，增进相互理解和信任。

通过系统推进ESG信息披露和利益相关方沟通，爱斯凯电气增强了企业透明度和社会认可度，构建了良好的企业形象和社会关系，为企业可持续发展创造了有利条件。

第五章未来规划与可持续发展承诺

5.1 可持续发展战略规划

爱斯凯电气立足行业特点和企业实际，制定了系统的可持续发展战略规划，明确了未来发展方向和目标，为企业长期可持续发展奠定了坚实基础。

战略定位与愿景

公司以“成为电气设备与解决方案行业的引领者和创新者”为战略愿景，以“完善智能电气产品在工业自动化、能源管理及其他关键领域的应用，持续提升产品科技含量与系统能效，实现资源高效利用与循环价值，助力绿色能源与智能制造产业发展”为战略使命，致力于在创造经济价值的同时，实现环境、社会和治理的协调发展。我们的可持续发展战略定位是：以创新驱动绿色发展，以责任引领行业进步，构建经济效益与社会效益、环境效益相统一的发展模式，成为电气设备行业可持续发展的典范。

战略目标体系

我们制定了分阶段的可持续发展目标体系，明确了短期、中期和长期发展目标：

短期目标(1-2年)：完善ESG管理体系，建立碳排放管理体系，提高能源资源利用效率，加强员工培训和发展，提升供应链ESG管理水平，增强利益相关方沟通。

中期目标(3-5年)：实现碳排放强度降低15%，可再生能源使用比例达10%，废弃物回收利用率达90%，员工满意度和客户满意度持续提升，ESG绩效纳入高管考核，ESG报告获第三方验证。

长期目标(5-10年)：实现碳排放强度降低25%，废弃物回收利用率提高到95%，成为行业最佳雇主，带动供应链共同实现可持续发展，ESG管理达到行业领先水平，成为可持续发展标杆企业。

战略路径与举措

为实现可持续发展目标，我们制定了系统的战略路径和举措：

- 1. 绿色低碳转型：** 推进节能降碳技术应用，优化能源结构，发展可再生能源；实施全生命周期碳管理，降低产品碳足迹；推动循环经济发展，提高资源利用效率；
- 2. 创新驱动发展：** 加大研发投入，提高技术创新能力；推动数字化转型，提升管理效率和精益化水平；发展绿色产品，满足市场可持续发展需求；构建创新协作平台，促进产业链协同创新。
- 3. 人才强企战略：** 完善人才培养体系，提升员工综合素质和专业能力；优化薪酬激励机制，吸引和留住核心人才；改善工作环境，关注员工健康和幸福；构建和谐劳动关系，实现企业与员工共同发展。
- 4. 责任供应链建设：** 推行负责任采购，优先选择环境和社会表现良好的供应商；加强供应商 ESG 管理，提升供应链整体可持续发展水平；推动供应链协同创新，构建绿色低碳供应链生态系统。
- 5. 社区和谐共建：** 深化社区参与，支持社区建设和发展；开展多元化公益活动，关注弱势群体和社会议题；促进员工志愿服务，传递正能量和社会价值；加强利益相关方沟通，构建和谐共赢关系网络。
- 6. 治理能力提升：** 完善公司治理结构，提升决策科学性和规范性；加强风险管理和内部控制，防范各类风险；推进ESG 管理体系建设，提高可持续发展管理能力；增强信息透明度，加强利益相关方沟通。

战略保障机制

为确保可持续发展战略有效落地，我们构建了完善的战略保障机制：

- **组织保障：** 成立可持续发展委员会，由董事长直接领导，统筹推进可持续发展战略实施。

- **制度保障：**建立可持续发展管理制度体系，将可持续发展要求融入各项管理制度和业务流程。
- **资源保障：**设立专项资金，保障可持续发展项目的实施和推进。
- **能力保障：**加强可持续发展培训，提升管理团队和员工的可持续发展意识和能力。
- **评估保障：**建立可持续发展绩效评估体系，定期评估战略实施效果，及时调整改进。

通过系统规划和有效实施可持续发展战略，爱斯凯电气将实现经济效益、社会效益和环境效益的协调统一，为企业长期可持续发展奠定坚实基础。

5. 2025年度ESG 重点工作计划

基于可持续发展战略规划，爱斯凯电气制定了2025年度 ESG 重点工作计划，明确了工作目标和重点举措，确保 ESG 工作有序推进，取得实效。

环境领域重点工作

1. 碳排放管理提升：

- 完善碳排放数据收集和管理体系，实现碳排放数据的准确核算和有效管理
- 制定详细的碳减排行动计划，明确减排目标和措施，力争碳排放强度较上年降低5%
- 推动碳管理与业务管理的深度融合，将碳减排纳入业务决策和日常管理

2. 清洁能源开发利用：

- 计划新建厂区光伏发电系统，装机容量95千瓦，提高可再生能源使用比例

3. 资源循环利用提升：

- 推进废弃物资源化利用技术研发，提高废弃物资源化利用水平
- 完善废弃物分类收集和精细化管理，提高废弃物回收价值

- 建立水资源梯级利用体系，提高水资源回用率，降低新水消耗

4. 绿色供应链建设：

- 完善绿色采购标准和评估体系，提高环保型原材料和产品的采购比例
- 加强供应商环境管理，推动供应商开展环境管理体系认证
- 开展供应链碳足迹评估，识别碳减排机会，推动供应链低碳转型

社会领域重点工作

1. 员工发展与关爱：

- 完善职业发展通道，建立科学的晋升机制和人才评价体系
- 优化培训体系，针对不同岗位和层级设计差异化培训方案，提升培训有效性
- 加强员工关爱项目，开展健康管理、心理咨询、工作生活平衡等专项活动

2. 职业健康安全提升：

- 加强职业病危害因素监测和控制，改善工作环境，降低职业病风险
- 推进安全生产标准化建设，提升安全管理水平和安全文化
- 开展系统化的安全培训和演练，提高员工安全意识和应急能力

3. 产品质量与客户服务：

- 推进质量管理体系升级，引入先进质量管理工具和方法，提升质量管理水平
- 加强产品创新和绿色设计，开发符合可持续发展要求的新产品
- 优化客户服务流程，提升服务响应速度和质量，增强客户满意度

4. 社区参与与公益事业：

- 实施社区共建项目，支持社区基础设施建设和环境改善
- 开展教育支持项目，设立奖学金和助学金，支持青年人才培养
- 组织员工志愿服务活动，关爱特殊群体，传递社会正能量

治理领域重点工作

1. ESG 管理体系优化：

- 完善ESG 组织架构，明确各层级 ESG 职责和考核要求
- 优 化 ESG 管理制度体系，将 ESG 要求融入业务流程和管理机制
- 建 立 ESG绩效评估体系，将ESG 绩效纳入高管考核和激励

2. 风险管理与内控提升：

- 加 强 ESG 风险识别和评估，将 ESG 风险纳入全面风险管理体系
- 完善内部控制体系，强化关键环节控制，提高内控有效性
- 加强合规管理和商业道德建设，防范合规风险和声誉风险

3. 信息披露与沟通强化：

- 优 化 ESG信息披露框架，提高信息披露质量和透明度
- 探 索ESG 报告第三方验证，增强报告可信度
- 加强利益相关方沟通，及时回应各方关切，构建和谐关系

4. 治理能力现代化：

- 推进治理结构优化，提升决策科学性和规范性
- 加强董事会ESG 能力建设，提高ESG 战略决策水平
- 推动数字化赋能治理，提升治理效率和透明度

保障措施

为确保2025年度ESG 重点工作有效落实，我们制定了系统的保障措施：

1. **组织保障：**成立2025年度ESG 工作推进小组，由总经理担任组长，各部门负责人参与，定期召开推进会，协调解决问题。

2. **资源保障：** 设立2025年度ESG 专项资金，保障各项工作的资金需求，优先支持碳减排、清洁能源、员工发展等重点项目。

3. **机制保障：** 建立ESG 工作责任制，将ESG 工作目标分解到部门和个人，纳入绩效考核，形成激励约束机制。

4. **能力保障：** 组织ESG 专题培训，提升管理团队和员工的ESG 意识和能力，确保各项工作有效实施。

5. **监督保障：** 建立ESG 工作监督检查机制，定期评估工作进展和成效，及时发现和解决问题，确保工作质量。

通过系统推进2025年度ESG 重点工作，爱斯凯电气将进一步提升ESG 管理水平和绩效，为实现长期可持续发展奠定坚实基础。

5.3 可持续发展长期承诺

爱斯凯电气作为负责任的企业公民，向社会郑重作出可持续发展长期承诺，展示我们对环境保护、社会责任和公司治理的长期投入和坚定决心。

环境责任承诺

我们承诺：

1. **应对气候变化：** 积极响应国家“双碳”战略，系统推进碳排放管理和低碳转型，到2030年实现碳排放强度较2020年降低25%，为全球气候变化应对贡献力量。

2. **资源可持续利用：** 践行循环经济理念，提高资源利用效率，到2030年实现废弃物回收利用率达95%，水资源回用率达40%，

3. **绿色制造推进：** 持续推进清洁生产和绿色制造，降低生产过程对环境的影响，到2030年建成行业领先的绿色制造体系，成为行业绿色发展标杆。

-
- 生物多样性保护：** 尊重自然、保护生态，积极参与生态造林和生物多样性保护项目，为维护生态平衡和生物多样性贡献力量。

社会责任承诺

我们承诺：

- 员工发展与关爱：** 坚持以人为本，保障员工权益，关注员工职业发展和身心健康，创造和谐、健康、积极的工作环境，成为行业最佳雇主。
- 产品质量与安全：** 恪守质量为本理念，持续提升产品质量和安全性，为客户提供环保、高效、可持续的产品解决方案，实现客户满意和忠诚。
- 供应链责任管理：** 推动供应链可持续发展，与供应商共同履行社会责任，构建绿色、负责任的供应链生态系统，引领行业可持续发展。
- 社区参与与发展：** 积极参与社区建设和公益事业，关注弱势群体，促进社区和谐发展，创造广泛的社会价值，履行企业公民责任。

治理责任承诺

我们承诺：

- 公司治理完善：** 持续优化公司治理结构，提升决策科学性和规范性，保障企业依法合规运营，实现长期健康发展。
- 商业道德恪守：** 坚持诚信经营，恪守商业道德，杜绝腐败和不正当竞争，保护知识产权，尊重商业秘密，塑造诚信负责的企业形象。
- 风险管理强化：** 健全全面风险管理体系，加强 ESG 风险管控，提升企业应对风险的能力，保障企业稳健经营和可持续发展。
- 信息透明提升：** 推进 ESG 信息披露，提高信息透明度，加强利益相关方沟通，接受社会监督，构建开放透明的企业形象。

可持续发展价值理念

我们坚信，可持续发展不仅是企业的责任，更是创造长期价值的途径。我们将坚持以下价值理念：

- 长期价值创造：**超越短期利益，关注长期价值创造，在经济效益、社会效益和环境效益之间寻求平衡和协同。
- 系统性思维：**以系统性思维看待企业发展，将ESG 因素纳入战略决策和日常管理，推动企业全面可持续发展。
- 创新驱动发展：**坚持创新驱动发展战略，通过技术创新、管理创新和模式创新，破解可持续发展难题，创造可持续竞争优势。
- 共创共享价值：**与利益相关方共创共享价值，构建和谐共赢的关系网络，推动行业和社会可持续发展。

行动与执行保障

为确保上述承诺得到有效履行，我们将采取以下行动：

- 建立可持续发展委员会，由董事长直接领导，统筹推进可持续发展战略实施。
- 制定详细的行动计划和路线图，明确时间表和责任人，确保承诺落地。
- 建立可持续发展绩效评估体系，定期评估承诺履行情况，及时调整改进。
- 加强可持续发展能力建设，提升管理团队和员工的可持续发展意识和能力。
- 定期向社会公开披露可持续发展进展和成效，接受社会监督。

作为电气设备行业的一员，爱斯凯电气将以实际行动践行可持续发展承诺，与各利益相关方携手同行，共同推动经济、环境和社会的可持续发展，创造更加美好的未来！

附录：政策文件与法律法规参考清单

国家政策文件

1. 《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021年）
2. 《2030年前碳达峰行动方案》（国发〔2021〕23号）
3. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（国发〔2021〕4号）
4. 《“十四五”节能减排综合工作方案》（国发〔2021〕33号）
5. 《国家环境保护标准“十四五”发展规划》（2021年）
6. 《“十四五”工业绿色发展规划》（工信部规〔2021〕178号）
7. 《企业环境信息依法披露管理办法》（生态环境部令第24号）
8. 《关于推动上市公司提高质量的意见》（国发〔2020〕14号）
9. 《关于构建现代环境治理体系的指导意见》（中办发〔2020〕5号）
10. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）
11. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修订）
12. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修订）
13. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）
14. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修订）
15. 《中华人民共和国劳动法》（2018年修订）
16. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修订）

行业标准规范

1. GB/T 4787.1-2021 《高压交流断路器用均压电容器 第1部分：总则》
2. GB/T 38328-2019 《柔性直流系统用高压直流断路器的共用技术要求》
3. GB/T 33816-2017 《断路器用铜带》
4. GB/T 36132-2018 《绿色工厂评价通则》
5. GB/T 24001-2016 《环境管理体系要求及使用指南》
6. GB/T 23331-2020 《能源管理体系要求及使用指南》
7. GB/T 45001-2020 《职业健康安全管理体系要求及使用指南》
8. GB/T 19000—2015 《质量管理体系 基础和术语》
9. DL/T 1349-2014 断路器保护装置通用技术条件

国际标准倡议

1. 《联合国可持续发展目标》(SDGs)
2. 《巴黎气候协定》
3. 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》
4. 国际标准化组织ISO 14001《环境管理体系》
5. 国际标准化组织ISO 50001《能源管理体系》

6. 国际标准化组织ISO 45001《职业健康安全管理体系》
7. 国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南》
8. 《温室气体核算体系企业标准》(GHG Protocol)
9. 《气候相关财务信息披露建议》(TCFD)

江苏省地方性政策

1. 《江苏省"十四五"生态环境保护规划》
2. 《江苏省碳达峰碳中和科技创新行动方案》
3. 《江苏省生态环境监测条例》
4. 《江苏省大气污染防治条例》
5. 《江苏省固体废物污染环境防治条例》
6. 《江苏省水污染防治条例》
7. 《江苏省工业企业绿色发展评价标准》
8. 《江苏省安全生产条例》

以上政策文件和法律法规是爱斯凯电气 ESG 管理和实践的重要依据。我们密切关注政策环境变化，及时调整ESG 策略和举措，确保企业运营符合法律法规和政策要求，推动企业可持续发展。

为人类社会的可持续发展做贡献

